

## Redegjørelse for Mobarn-konsernets aktsomhetsvurderinger knyttet til Åpenhetsloven 2023.

### Om aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis.



Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter.

## **Mobarn-konsernet**

Mobarn-konsernet består av 13 selskaper:

- Mobarn SA
- Mobarn Bolsøya barnehage AS
- Mobarn Cecilienfryd barnehage AS
- Mobarn Dalelia barnehage AS
- Mobarn Hauglia barnehage AS
- Mobarn Høgnakken barnehage AS
- Mobarn Lyngen barnehage AS
- Mobarn Nordbyen barnehage AS
- Mobarn Panorama barnehage AS
- Mobarn Røsandåsen barnehage AS
- Mobarn Sylte og Malme barnehage AS
- Mobarn Vågsetra barnehage AS
- Mobarn Øverland barnehage AS

Organisasjonen har totalt ca 300 ansatte og har hovedkontor i Molde. Mobarns datterselskap er fordelt mellom Molde kommune (6 barnehager), Hustadvika kommune (4 barnehager) og Averøy kommune (2 barnehager). Barnehagene er organisert som avdelingsbarnehager, og har ulik størrelse mellom 2 og 6 avdelinger. Administrasjonen i Mobarn er ansvarlig for driften i alle 12 barnehager innenfor alle områder av virksomheten.

Mobarns formål er å eie og drive barnehage til det beste for medlemmene og deres barn. Foretaket skal fremme medlemmenes økonomiske interesser ved å tilby barnehagetjenester fra foretaket. Formålet er ikke kapitalavkastning til medlemmene, og det skal ikke utdeles utbytte. Eventuelt årsoverskudd skal godskrives egenkapitalen i foretaket.

## **Om forankring av arbeidet knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

Mobarn-konsernets Åpenhetspolicy stiller krav internt i konsernet, og bidrar også gjennom krav, holdninger og atferd til å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold utover egen organisasjon. Policyen er vedtatt i konsernledelsen og i Mobarns-selskaperens ulike styrer.

Daglig leder og leder for økonomi evaluerer, etablerer og oppdaterer rutiner og retningslinjer i forlengelsen av policyen. Aktsomhetsvurderinger knyttet til

menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomføres også av disse, og avvik på etterlevelse av policyen skal også varsles og håndteres her.

Mobarn-konsernets arbeid med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er kommunisert ut i alle deler av organisasjonen. De ansatte som berøres daglig av tematikken har fått nødvendig opplæring for å kvalitetssikre dette arbeidet. Alle utarbeidede rutiner er implementert i konsernets HMS-system og derunder mulighet til avviksregistrering og håndtering.

## Resultat av kartleggingen

Vi har gjennomført en overordnet risikovurdering av alle sider av driften. Mobarn Sa vil ikke i seg selv utgjøre risiko for brudd på menneskerettigheter, men kan indirekte gjennom innkjøpene som gjennomføres i Mobarn-konsernet utgjøre en risiko.

Risikovurderingen viser at det er en viss sannsynlighet for at det kan foretas innkjøp fra leverandører som selv, eller i leverandørkjeden er knyttet til barnearbeid, sosial dumping eller uverdige arbeidsforhold. På bakgrunn av denne risikovurderingen har Mobarns administrasjon gjennomført aktsomhetsvurderinger knyttet til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

<b>Kartlegging</b>	<b>Risikograd</b>
<b>Uønskede hendelser: Hva kan skje?</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Kjøp av varer og tjenester fra leverandører som ikke kan redegjøre for at råvareopphav, produksjon og leverandørkjeder ikke er i strid med åpenhetsloven-</li></ul>	<b>Lav risiko</b>
<b>Arsaker</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Rutinesvikt</li></ul>	<b>Vurdering</b>
<b>Eksisterende risikoreduserende tiltak</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Innkjøpsveileder og etablerte rutiner</li></ul>	<b>Sannsynlighet:</b> Sannsynlig <span style="float: right;">⚠️ 🟡</span>
	<b>Konsekvenser:</b>
	Menneskers liv og helse <span style="float: right;">🟢</span>
	Drift <span style="float: right;">🟢</span>
	Økonomi og materielle verdier <span style="float: right;">🟢</span>
	Omdømme <span style="float: right;">⚠️ 🟡</span>

Vi har gjennomgått alle leverandører av varer eller tjenester og har så langt ikke avdekket faktiske brudd. Risikovurderingene våre viser imidlertid at kjøp av varer fra leverandør som selv, eller i leverandørkjeden, ikke ivaretar våre etiske krav, potensielt vil kunne bidra til menneskerettighetsbrudd. Vi har i denne sammenheng kategorisert alle leverandørene våre ut fra risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter der vi har sett på både bransje, geografisk område, type virksomhet og type produkt. Vi har her tatt utgangspunkt i [DFØs høyrisikoliste](#) og kategorisert leverandørene våre i lav, middels eller høy risiko, der det ses til risikonivå i hele leverandørkjeden.

Leverandørene som vurderes å inneha størst risiko er knyttet til kjøp av:

- Bygg- og anleggsmaterialer
- Elektronikk og IKT
- Produkter som inneholder konfliktmaterialer
- Mat og drikke
- Medisinsk forbruksmateriell
- Kontorrekvisita
- Leke- og idrettsutstyr
- Møbler
- Tekstiler, arbeidsklær og fottøy
- Biler og andre kjøretøy

## **Tiltak for å forbygge, stanse eller begrense negative konsekvenser**

Forut for alle kjøp av produkter og tjenester som skal gjennomføres i Mobarn-konsernet, skal det gjøres en risikovurdering knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Der det vurderes å være en vesentlig risiko for dette, bes leverandøren dokumentere hvordan de sikrer at det ikke forekommer menneskerettighetsbrudd, både hos leverandør samt i leverandørkjeden. Dokumentasjon på den enkelte virksomhets tiltak for å sikre at de ikke bryter grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter, lagres i Mobarns interne arkiv. Ved inngåelse av nye avtaler avgjøres også frekvens på kontrollhandlinger mot leverandør, ut fra risikovurderingen som er gjennomført.

Siden vi ikke har et eget innkjøpskontor i konsernet, og det er mange som foretar innkjøp, er det nedfelt tydelige rutiner som skal sikre at vi foretar ansvarlige innkjøp. Mobarn-konsernet velger i hovedsak norske leverandører. Vi har en dedikert ansatt som har ansvar for oppfølgingen av leverandører, innkjøpsavtaler, og som kvalitetssikrer at leverandørene følges opp mht. dokumentasjon på miljøfokus og etisk drift.

I tillegg til høyrisikolisten til DFØ, har vi rutine som kvalitetssikrer påse-plikten vår knyttet til kjøp av renholdstjenester; Både ved kontraktsinngåelse og ved forespørsel (stikkprøver), ber vi om dokumentasjon knyttet til lønns- og arbeidsforhold til ansatte (arbeidsavtaler, lønnslipper, timelister, HMS-kort).

## **Overvåking av gjennomføring og resultater**

Selv om aktsomhetsvurderingene så langt ikke har vist faktiske negative konsekvenser, er dette i stor grad med på å øke bevisstheten rundt temaet. På denne måten ønsker Mobarn-konsernet å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i og utenfor vår organisasjon.



Mobarn-konsernet har gjort seg erfaringer som har medført revisjon av eksisterende, samt opprettelse av manglende, prosedyrer for å bedre håndtere tilsvarende saker mer effektivt i fremtiden. Gjennom å systematisk gjennomgå alle vare- og tjenesteleverandørene i konsernet, har vi fått et økt fokus på potensiell risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom det avdekkes risiko for menneskerettighetsbrudd, vil det kreves gjenoppretting fra leverandører og evt. avbryte forholdet midlertidig. Dersom dette ikke fører fram, vil samarbeidet avbrytes.

Molde, 02.02.2024

Laila Dahle  
Administrerende direktør

June Reiten Bredesen  
Leder Økonomi og Eiendom

Karianne Stranden Rikstad  
Fagleder

Mali Grotil Gundersen  
Leder HR og HMS

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page

Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page  
Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende