

Følger opp eget HMS-arbeid

Mobarn har innført internrevisjon i alle barnehagene for å sikre at HMS-arbeidet blir godt ivaretatt.

– Gull verdt for både oss og barnehagene. Nå vet vi hva som fungerer godt og hva vi kan jobbe mer med for å sikre at vi til enhver tid holder høy kvalitet på arbeidet vårt, sier rådgiver Mali G. Gundersen i Mobarn.

Hun er leder for den nylig gjennomførte internrevisjonen. Sammen med kollega Laila Dahle har hun revidert HMS-arbeidet i Mobarns 12 barnehager. Revisjonen har gitt så gode resultater at de ønsker å gjøre arbeidet til en årlig rutine.

– Vi jobber kontinuerlig med risikoreducerende tiltak i barnehagene, og revisjonen er et av flere verktøy for å vite at vi er der vi ønsker. Vi trenger ikke nødvendigvis se på de samme områdene hver gang, men at vi årlig kan sette søkelyset på noen områder vi ønsker å kontrollere ekstra nøye, sier Gundersen.

Høy prioritet i Mobarn

Mobarn-kjeden – med barnehager i Molde, Hustadvika og Averøy – har i alle år vært opptatt av å sikre et godt HMS-arbeid i alle barnehagene. De er ivrige brukere av PBL Mentor Bedriftshelsetjeneste, og barnehagene har i mange år også brukt HMS-systemet til PBL Mentor. For å være sikker på at barnehagene gjennomfører HMS-arbeidet i tråd med

konsernets retningslinjer, ønsket de derfor å gjennomføre internrevisjon av HMS-arbeidet innenfor følgende områder:

- Risikovurdering
- Avvikshåndtering
- Beredskap

– Å ha internrevisjon kan høres skummelt ut, men det er bra på mange områder. Ved å gjøre en slik kartlegging som vi har gjennomført nå, gir det oss kunnskap og erfaringer om hvordan barnehagene faktisk jobber med HMS. Vi ser hva som fungerer og hva som ikke fungerer, hvilke utfordringer barnehagene har og vi får satt HMS-arbeidet på agendaen. Vi har også fått en god dialog med styrer og verneombud i hver barnehage om dette viktige arbeidet, sier Gundersen og Dahle.

Revisjonen ble gjennomført ved intervjuer av styrer og verneombud, befaring inne og ute i barnehagen, samt en gjennomgang av de aktuelle rutinene i PBL Mentor HMS.

Implementering

Revisjonen viser at å ha rutinene på plass er en ting. Noe helt annet er implementeringen ut til de ansatte i barnehagen.

– Skal vi lykkes med et godt HMS-arbeid er det viktig at alle i barnehagen jobber kontinuerlig med tematikken og at dette



HMS-revisjon. Mali G. Gundersen og Laila Dahle har gjennomført internrevisjon med HMS-arbeidet i de 12 barnehagene i Mobarn. Det har vært så vellykket at de nå vurderer å gjøre dette til en årlig rutine.

ansvaret ikke bare hviler på styrer og verneombud. Her ser vi at vi har mye å lære av hverandre og hvor de fleste barnehagene har et forbedringspotensial. Ingen av de 12 barnehagene gjør alt likt og vi har muligheten til å dra ut det beste fra alle våre barnehager, oppsummerer de to.

Rapport i etterkant

Hver enkelt barnehage har fått en revisjonsrapport i etterkant av arbeidet. I den er det trukket frem hva som er bra og forslag på tiltak til forbedring.

Ifølge Gundersen og Dahle har rapportene blitt veldig godt mottatt av barnehagene.

– Rapporten er ikke kritikk til barnehagen, men to par øyne utenfra som kommer med tips til hva hver enkelt barnehage gjør som fungerer bra og hvilke tiltak de kan gjøre for å jobbe enda bedre med barnehagens HMS i fremtiden, sier de to.



Har blitt bedre. Karianne Stranden Rikstad har bare positive opplevelser med internrevisjonen som Mali G. Gundersen gjennomførte. Rikstad mener de ansatte har blitt enda bedre på å bruke PBL Mentor HMS daglig og flere avviksmeldinger tyder på at risikovurderingen blir tatt på alvor i Øverland barnehage.

– Vi er blitt enda bedre på HMS

En av barnehagene som har hatt besøk av Mobarns internrevisjon er Øverland barnehage i Molde.

– Det var litt skummelt med en gang vi fikk beskjed om at vi skulle ha en internrevisjon. Det hørt så alvorlig ut. Men jeg følte meg samtidig veldig trygg på at vi jobber godt med barnehagens HMS. Vi har dessuten et veldig dyktig verneombud som også er hovedverneombud i Mobarn. Så skepsisen gikk fort over for vår del, sier styrer Karianne Stranden Rikstad.

Hun påpeker at målet med en slik revisjon tross alt er at barnehagene skal bli enda bedre på HMS, og hun var derfor opptatt av å ufarliggjøre revisjonen overfor sine kolleger.

– Vi vil være veldig gode på HMS og vårt arbeid er noe vi tar opp jevnlig i foreldreutvalg og SU. Der viser vi blant annet frem PBL Mentor HMS og hvordan vi jobber med dette verktøyet. Jeg merker at det er betryggende for foreldrene å se hvordan vi jobber med helse, miljø og sikkerhet i barnehagen.

Rikstad tror revisjonen er med på å styrke HMS-arbeidet ytterligere og hun oppfordrer andre barnehager til å gjøre det samme.

– Det oppleves som veldig positivt. De er jo ikke ute etter å «ta oss», men å hjelpe oss til å bli enda bedre.

– Har dere blitt bedre som følge av revisjonen?

– Ja, uten tvil. Langt flere ansatte har fått rutine på å bruke PBL Mentor HMS daglig. Vi har fått inn flere avviks-

meldinger som viser at de ansatte tar risikovurderingene på alvor. Det betyr ikke at vi har mange farer i barnehagen, men at de ansatte melder i fra om potensielle farer som kan oppstå. Jo flere avviksmeldinger som kommer inn, desto mer fornøyd blir jeg, for det viser at rutinene fungerer som de skal, sier hun.

HMS-rådgiver Berte Holstad Engen i PBL Mentor Bedriftshelsetjeneste kontaktes ofte av barnehagene og har et tett samarbeid med dem i deres HMS-arbeid.

– Jeg opplever at det strukturerte arbeidet og oppfølgingen som gjøres med den enkelte barnehages HMS, både er positivt mottatt og skaper involvering hos de ansatte, sier Holstad Engen.